

Προς:

- 1) ΠΟΕ ΟΤΑ
- 2) ΑΔΕΔΥ, Ν.Τ Δωδεκανήσου

Κοινοποίηση:

ΑΔΕΔΥ

Θέμα: Αίτημα για εξίσωση δικαιωμάτων στους ΙΔΟΧ με αυτά των ΙΔΑΧ του Δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Σχετ.: παρ. 5, άρθρο 4 του Ν.2839/2000.

Με την ως άνω σχετική οι διατάξεις των άρθρων 48 έως 53 του «Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπάλληλων και Υπάλληλων ΝΠΔΔ» επεκτάθηκαν και στους ΙΔΑΧ του Δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα, χωρίς όμως να ενταχθούν στην ως άνω διάταξη και οι ΙΔΟΧ παρόλο που έχουν και αυτοί συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου, τον ίδιο εργοδότη, τις ίδιες αρμοδιότητες.

Επειδή, η ρήτρα 4 της Οδηγίας 1999/70/ΕΚ του Συμβουλίου, σχετικά με την συμφωνία πλαίσιο για την σύναψη συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου προβλέπει πως: «Αρχή της μη διάκρισης: Αρχή της μη διάκρισης 1. Όσον αφορά τις συνθήκες απασχόλησης, οι εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου δεν πρέπει να αντιμετωπίζονται δυσμενώς σε σχέση με τους αντίστοιχους εργαζομένους αορίστου χρόνου μόνο επειδή έχουν σύμβαση ή σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου, εκτός αν αυτό δικαιολογείται από αντικειμενικούς λόγους».

Επειδή, στο Π.Δ. 164/2004 και ειδικότερα επί του άρθρου 4 της αρχή της μη διακρίσεως, ορίζει πως: «(...) δεν επιτρέπεται, εκ μόνου του λόγου ότι η σύμβασή τους είναι ορισμένου χρόνου, να αντιμετωπίζονται δυσμενώς (οι εργαζόμενοι με σύμβαση ορισμένου χρόνου) σε σχέση με τους αντίστοιχους εργαζόμενους αορίστου χρόνου».

Επειδή, είναι αναγκαία η εξίσωση των δικαιωμάτων στους ΙΔΟΧ με αυτά των ΙΔΑΧ του Δημοσίου και ευρύτερου δημοσίου τομέα, ώστε να εξασφαλιστεί ενιαία αντιμετώπιση του προσωπικού ως προς τα θέματα αδειών και άλλων διευκολύνσεων.

Επειδή, η ως άνω ένταξη και των ΙΔΟΧ του Δημοσίου και ευρύτερου δημοσίου τομέα στις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 4 του Ν.2398/2000 θα εξομαλύνει τη διοικητική και λειτουργική διαδικασία των αρμόδιων υπηρεσιών προσωπικού, εξοικονομώντας χρόνο και κόστος.

Επειδή, με την πρόσληψή τους για την κάλυψη των Πάγιων και Διαρκών αναγκών του Δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα δεν επιτρέπεται η μη συμμετοχή τους στα Υπηρεσιακά και Πειθαρχικά Συμβούλια, ο αποκλεισμός τους

από θέσεις ευθύνης στις κρίσεις προϊσταμένων, καθώς αποτελεί μορφή διάκρισης εις βάρος τους.

Με βάση τα ως άνω,

αιτούμαστε

την πλήρη εξίσωση των ΙΔΟΧ του Δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα με αυτά των ΙΔΑΧ, καθώς και την ισότιμη – ισόνομη ένταξη όλων των ΙΔΟΧ (εγγεγραμμένων και μη στα πρωτοβάθμια σωματεία της ΠΟΕ ΟΤΑ) στην Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασία των ΙΔΑΧ.

Παρακαλούμε για τις ενέργειές σας.

Για το Δ.Σ. του Συλλόγου

Η Πρόεδρος

Ο Γενικός Γραμματέας

